



CICA-RE

HKZ/TA

N° 22 M /2026/CICA-RE/DG

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN (01) TECHNICIEN BATIMENT

Le Directeur Général de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) porte à la connaissance des ressortissants des Etats Membres : **BENIN, BURKINA-FASO, CAMEROUN, CENTRAFRIQUE, CONGO, COTE D'IVOIRE, GABON, MALI, NIGER, SENEGAL, TCHAD, TOGO**, qu'il recrute : **UN (01) TECHNICIEN BATIMENT**.

ATTRIBUTIONS

Placé sous la supervision du Directeur des Ressources Humaines et des Moyens Généraux et sous l'autorité hiérarchique du Chef Service Matériel, le Technicien Bâtiment aura pour attributions :

- Surveiller et contrôler régulièrement le bon fonctionnement des installations électriques, groupe électrogène, climatisation, plomberie, ascenseurs, onduleur, réseau de téléphonie, équipements de sécurité etc....
- Elaborer un planning de maintenance des installations ;
- Suivre les maintenances effectuées par des prestataires externes ;
- Programmer, Suivre et contrôler tous travaux de réparation effectués par des prestataires externes ;
- Effectuer les petites réparations ;
- Rédiger régulièrement un rapport d'activité sur l'état de fonctionnement des équipements techniques en vue de permettre à la hiérarchie de prendre des décisions rapides pour leurs réparations ou leurs remplacements ;
- Gérer les mises en place et les installations de vidéoconférence dans les salles de réunion et de conférence ;
- Gérer les stocks d'étrennes et cadeaux commerciaux ;
- Gérer les hébergements du personnel expatrié en période probatoire ;
- Suivre le bon fonctionnement des équipements et installations techniques dans les résidences de fonction de la compagnie ;
- Assister les bureaux régionaux dans l'acquisition de certains matériels technique entrant dans la gestion des bâtiments ;
- Suivre la logistique dans l'organisation des événements annuels de la compagnie ;
- Suivre la logistique dans les préparatifs des missions de marketing du personnel ;
- Participer à l'inventaire annuel des immobilisations de la compagnie ;
- Effectuer toute tâche qui lui sera confiée par la hiérarchie.

PROFIL

NIVEAU DE FORMATION

Etre titulaire d'un Brevet de Technicien Supérieur (BTS) ou d'un Diplôme Universitaire de Technologie (DUT) ou d'une Licence professionnelle ou diplôme équivalent en Génie Electrique ou Génie Electromécanique.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Justifier d'une expérience d'au moins trois (03) ans dans le domaine d'électricité ou d'électromécanique ou en Gestion des bâtiments.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

- Avoir la nationalité d'un Etat Membre ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'armée de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire ;
- Etre âgé(e) de 35 ans au plus, au 31 décembre 2026 ;
- Avoir la maîtrise de l'outil informatique avec bonne connaissance en Excel et Word ;
- Avoir une bonne aptitude à rédiger des rapports ;
- Des connaissances dans les domaines d'équipements de climatisation, d'ascenseurs, de plomberie, d'électrotechnique, de sécurité, de réseau de téléphonie, etc. seraient un atout.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Copie légalisée de l'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu, l'acte de mariage, le(s) bulletin(s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Copies des attestations de travail pour vérifier l'expérience professionnelle ;
- Un certificat médical attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de sujétion, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité – etc.) ;
- Congé annuel : vingt-cinq (25) jours ouvrés de congé après onze (11) mois de service effectif, avec prise en charge des frais de voyage au pays d'origine tous les deux (02) ans pour l'Agent et les membres de sa famille pour le Personnel expatrié.

MODALITES DE RECRUTEMENT

- Tout dossier incomplet sera rejeté.
- Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés, recevront une réponse.
- Les candidats présélectionnés, subiront des tests écrits et oraux à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.
- Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).
- Les dossiers de candidatures devront parvenir au plus tard le **15 juin 2026** à l'adresse suivante :

CICA-RE
Cité OUA Lomé 2
07 BP : 12410 Lomé Nyéko
REPUBLIQUE TOGOLAISE
ou par Emails : cica-re@cica-re.com / zhassoumi@cica-re.com

Fait à Lomé, le **28 AVR 2026**

Le Directeur Général,


DIARASSOUBA Karim

